

Herzlich Willkommen

ERA Fachvortrag

Präsentation Dipl. Wirtschaftsingenieur (FH) Gernot Plodeck

execoon[®]
UNTERNEHMENSBERATUNG

ERA Systeme analytische Arbeitsbewertung

Baden-Württemberg

Stufenwertzahlverfahren

Merkmal „Können“ Beginn Anforderungs-
niveau mind. 3 jährige Berufsausbildung



Tarifliche Niveaubeispiele mit Bewertung : 122

Nordrhein-Westfalen

Punktebewertungsverfahren

Merkmal „Können“ Beginn Anforderungs-
niveau mind. 3 jährige Berufsausbildung



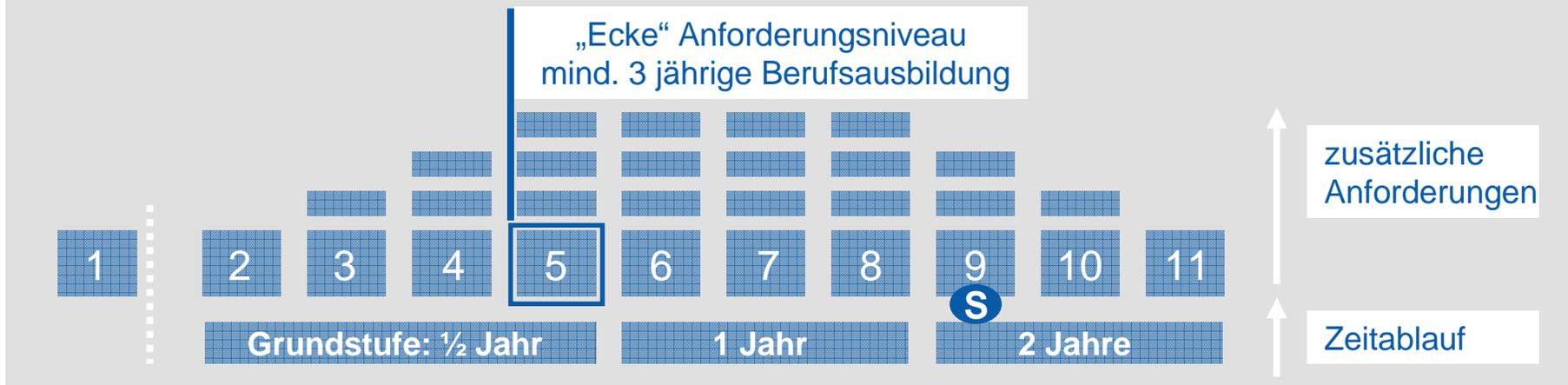
Zeitstufen



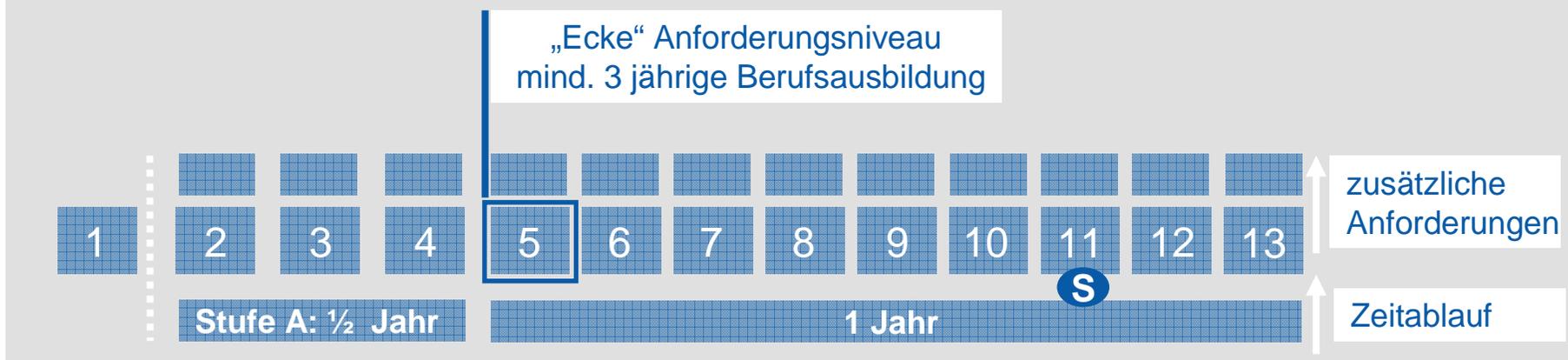
Tarifliche Niveaubeispiele mit Bewertung: 121

ERA Systeme summarische Arbeitsbewertung

Nordverbund: 11 Entgeltgruppen (EG1 für Auszubildende); keine Tarifbeispiele

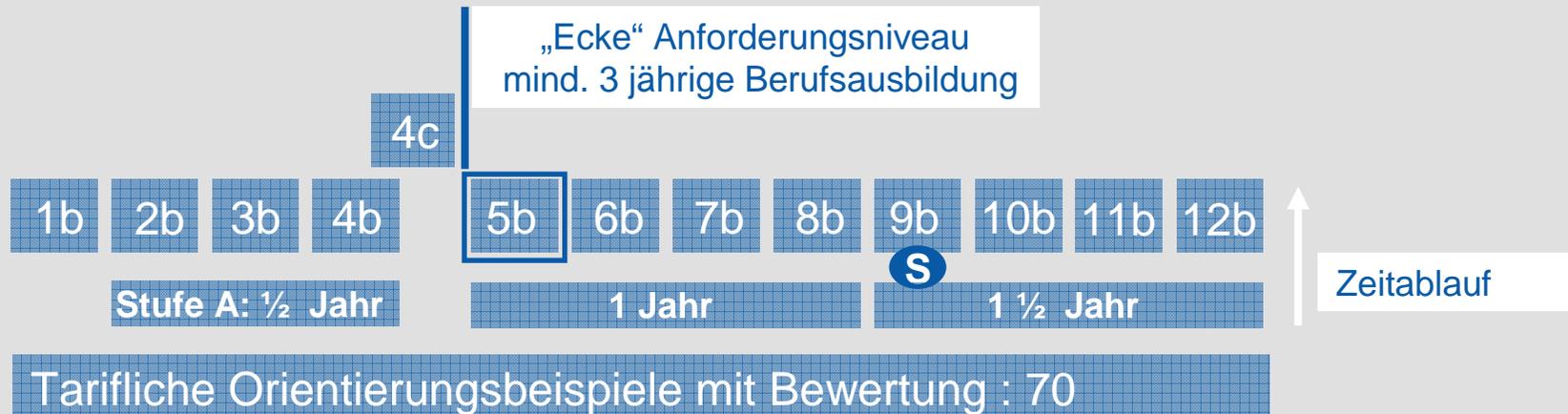


Niedersachsen: 13 Entgeltgruppen (EG1 für Auszubildende); keine Tarifbeispiele



ERA Systeme summarische Arbeitsbewertung

Bayern: 12 Entgeltgruppen

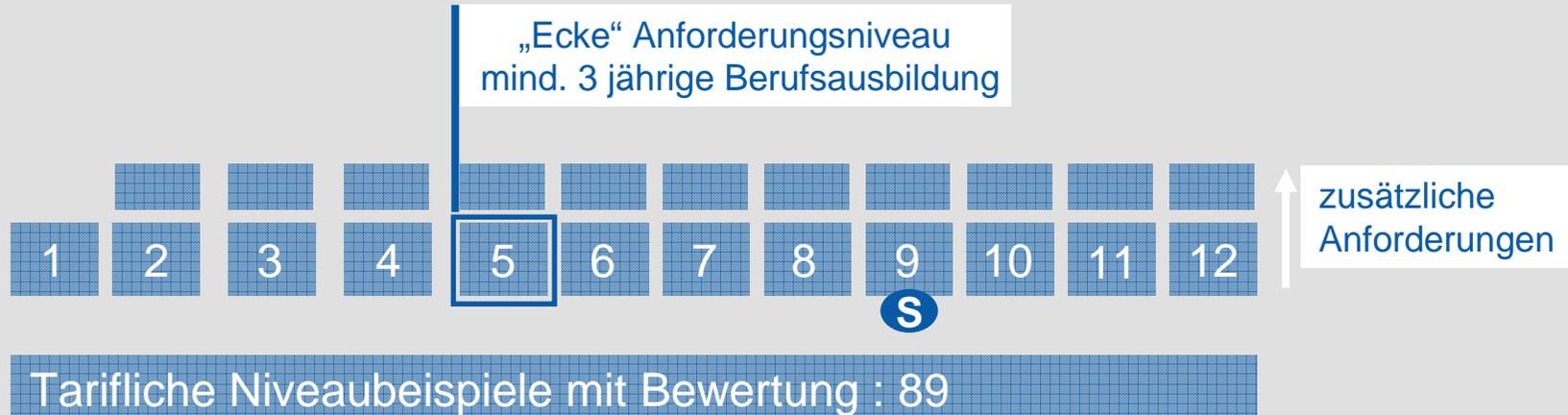


M+E Mitte: 11 Entgeltgruppen



ERA Systeme summarische Arbeitsbewertung

Thüringen: 12 Entgeltgruppen (gleiches System in Sachsen)



Berlin und Brandenburg: 13 Entgeltgruppen



ERA Systeme summarische Arbeitsbewertung

Osnabrück: 12 Entgeltgruppen; keine Tarifbeispiele



Sachsen-Anhalt: 11 Entgeltgruppen; keine Tarifbeispiele



ERA Systeme und Zeitachsen in Deutschland

ERA Systeme	Abschluss	Einführungsphase	
▪ Baden-Württemberg	Juli 2003	seit 01.März. 2005	bis 29.02.2008
▪ Nordrhein-Westfalen	Dezember 2003	seit 01.März. 2005	bis 28.02.2009
▪ Nordverbund	September 2003	seit 01.Sep. 2003	bis 31.12.2007
▪ Bayern	November 2005	ab 01.Okt. 2006	bis 01.10.2009
▪ M + E Mitte	Juli 2004	ab 01.Jan. 2006	bis 31.12.2008
▪ Niedersachsen	November 2003	seit 01.März. 2005	bis 31.12.2008
▪ Sachsen	April 2005	ab 01.Jan. 2006	bis 31.12.2008
▪ Sachsen-Anhalt	März 2005	ab 01.Jan. 2006	bis 31.12.2008
▪ Thüringen	Januar 2004	ab 01.Jan. 2006	bis 31.12.2007
▪ Berlin u. Brandenburg	April 2005	ab 01.Jan. 2006	bis 30.06.2009
▪ Osnabrück	März 2004	seit 01.März. 2005	bis 31.12.2008